

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา
(ก.อบต.จังหวัดยะลา)

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐

ณ ห้องประชุมยะลาฮาลอ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา ศาลากลางจังหวัดยะลา

-
๑. รับรอง รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐
 ๒. รับทราบ การติดตามเร่งรัดการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล
 ๓. รับทราบ รายงานสถานะการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๗ ราย (ผนวก ก.)
 ๔. รับทราบ การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร
 ๕. รับทราบ รายงานผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
 ๖. เห็นชอบ ให้เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย (ผนวก ข.)
 ๗. เห็นชอบ ให้พนักงานส่วนท้องถิ่นโอน และรับโอนพนักงานส่วนตำบล/
พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๔ ราย (ผนวก ค.)
 ๘. เห็นชอบ ให้ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓๖ ราย (ผนวก ง.)
 ๙. เห็นชอบ กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ในการประเมินประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปี สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ผนวก จ.)
 ๑๐. เห็นชอบ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
ทำหน้าที่เรื่องการบริหารงานบุคคล ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ (ผนวก ฉ.)
 ๑๑. เห็นชอบ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ จำนวน ๔๗ แห่ง (ผนวก ช.)
 ๑๒. เห็นชอบ ให้ออกประกาศยกเลิกประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก
กรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

ตรวจสอบถูกต้อง



(นางสุพัตรา สุวรรณ)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดยะลา
เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดยะลา

บัญชีรายงานสถานการณ์การจ้างของพนักงานจ้างทั่วไป
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	รายงานสถานะ			ก.อบต. จังหวัดยะลา
				จ้างใหม่	ต่อสัญญาจ้าง	เลิกจ้าง	
๑	อบต.บันนังสวาง	(๑) นางสาวนุริย๊ะห์ เปาะโน	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	/			เห็นชอบ
		(๒) นายศอบาร์ สาแลมิง	คนงาน	/			เห็นชอบ
๒	อบต.บาโงย	(๑) นายบูร์ฮัน มาเจมะ	คนงาน	/			เห็นชอบ
๓	อบต.จะก๊ะ	(๑) นายมุขอ ยะกวมอ	นักการภารโรง		/		เห็นชอบ
		(๒) นายแวมะซากือรี แวดอเลาะ	พนักงานขับรถยนต์		/		เห็นชอบ
		(๓) นายอับดุลรอโฮฟ ลอหะ	พนักงานขับรถยนต์		/		เห็นชอบ
๔	อบต.เกาะรอ	(๑) นายมาหามะ อารียู	นักการภารโรง		/		เห็นชอบ
		(๒) นายอับสมัน ชูหะแล	พนักงานขับรถยนต์		/		เห็นชอบ
๕	อบต.กาตอง	(๑) นางสาวรอซียะนี อาแด	แม่บ้าน		/		เห็นชอบ
		(๒) นายมะกอเดร์ ลาแป	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		/		เห็นชอบ
		(๓) นายดอเลาะ ดือราสะ	คนงาน		/		เห็นชอบ
		(๔) นายนพฤทธิ์ ลาเต๊ะ	พนักงานขับรถยนต์		/		เห็นชอบ
		(๕) นางสาวนัสรีน มะลี	คนงาน		/		เห็นชอบ
		(๖) นายอับดุลเลาะ สาฆอร์	คนงาน		/		เห็นชอบ
		(๗) นางสาวนุริฮัน กาแบ	คนงาน		/		เห็นชอบ
๖	อบต.ยะหา	(๑) นางสาวฟูซียะ อาบู	ผู้ดูแลเด็ก			ลาออก	เห็นชอบ
๗	อบต.ตลิ่งชัน	(๑) นางเกษนัตตา แม่นอุดม	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก			อายุครบ ๖๐ ปี	เห็นชอบ



ผนวก ข.

บัญชีพนักงานส่วนตำบลที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นชำนาญการ
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	ตำแหน่ง / ระดับ / สังกัด (เดิม)	อัตราเงินเดือน (ก่อนเลื่อน)	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน (หลังเลื่อน)	วันที่มีผลให้ เลื่อนและแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๑	นางกรรณิการ์ นุ่นเศษ	บริหารธุรกิจบัณฑิต การจัดการทั่วไป(การตลาด) ม.ราชภัฏยะลา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๐๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.ตาชี	๑๙,๘๐๐	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๐๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักงานปลัด อบต. อบต.ตาชี	๑๙,๘๖๐	๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ (ผ่าน)	เห็นชอบ



บัญชีการให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ค.

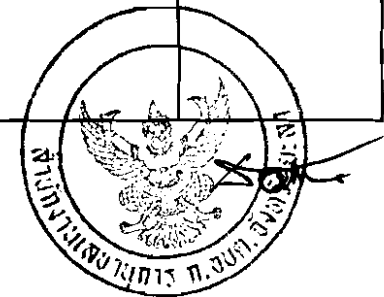
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัดใหม่	เหตุผลที่โอน	สถานะความยินยอม		มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
					ต้นสังกัด (เดิม)	หน่วยงาน (ใหม่)	
กรณีให้โอน ๒ ราย							
๑	นายนิมาร์ เบญนิมะ (ร.ป.ม. สาขาการปกครองท้องถิ่น) ม.ขอนแก่น	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๔๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ อ.เมืองยะลา จ.ยะลา	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงเตี้ย อ.แม่ลาน จ.ปัตตานี	- เพื่อหาประสบการณ์	ยินยอมให้โอน	ยินดีรับโอน	เห็นชอบ
๒	นางสาวสุวดี โชติปากุล (บธ.บ.) ม.ราชภัฏยะลา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๔๖-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบาโงยซิแน อ.ยะหา จ.ยะลา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน อ.แม่ลาน จ.ปัตตานี	- เพื่อหาประสบการณ์	ยินยอมให้โอน	ยินดีรับโอน	เห็นชอบ
กรณีรับโอน ๑ ราย							
๓	นางสาวสุดา รัตนวรรณ (ร.ป.ม. สาขาการปกครองท้องถิ่น) ม.ทักษิณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๕๗-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท เทศบาลตำบลน่าน้อย อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๖-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลลำพะยา อ.เมืองยะลา จ.ยะลา	- เพื่อหาประสบการณ์	ยินยอมให้โอน	ยินดีรับโอน	เห็นชอบ



บัญชีการให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ค.

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัดใหม่	เหตุผลที่โอน	สถานะความยินยอม		มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
					ต้นสังกัด (เดิม)	หน่วยงาน (ใหม่)	
กรณีให้โอนและรับโอน ๑ ราย							
๔	นางสาวมลฤชร มโนกิตติพันธ์ (รป.ม. สาขาการปกครองท้องถิ่น) ม.ทักษิณ	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๔๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง อ.รามัน จ.ยะลา	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๔๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลยะหา อ.ยะหา จ.ยะลา	- เพื่อหาประสบการณ์	ยินยอมให้โอน	ยินดีรับโอน	เห็นชอบ



บัญชีการต่อสัญญาจ้างตามภารกิจ
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ง.

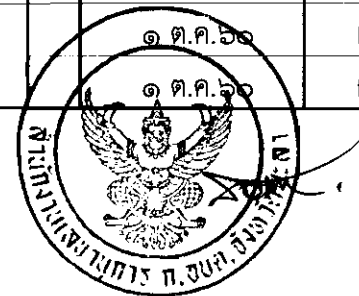
ที่	ชื่อ - สกุล / สังกัด	อายุ	คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง / สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	การประเมินผลการปฏิบัติงาน (ย้อนหลัง ๒ ปี)										การต่อสัญญาจ้างให้มีผลตั้งแต่	มติ ก.อบต.จังหวัดยะลา
						ปี ๒๕๕๘					ปี ๒๕๕๙						
						ดีเกิน	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง	ดีเกิน	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง		
องค์การบริหารส่วนตำบลจะก๊ะ																	
๑	นางการิมะ แหมะ	๓๕	ปวส.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๑,๗๗๐			/					/			๑ ต.ค.๖๐	เห็นชอบ
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่หวาด																	
๑	นางสาววันดีนา มาปะ	๓๒	ปริญญาตรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๐,๙๗๐			/					/			๑ ต.ค.๖๐	เห็นชอบ
๒	นายอับดุลรอแม อภิบาลแบ	๔๒	ม.๖	พนักงานขับรถยนต์	๑๐,๙๗๐			/					/			๑ ต.ค.๖๐	เห็นชอบ
๓	นางพูนศิลป์ สิงห์ชัย	๔๙	ม.๖	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๑,๗๖๐			/					/			๑ ต.ค.๖๐	เห็นชอบ
๔	นางสาวศุภพร แซ่ฟุ้ง	๓๙	ปริญญาตรี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๒,๒๐๐			/					/			๑ ต.ค.๖๐	เห็นชอบ
๕	นางสาวรอฮานา กาชอ	๓๕	ปริญญาตรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๕๑๐			/					/			๑ ต.ค.๖๐	เห็นชอบ
๖	นายบำรุง เลิศบุษยมาส	๕๘	ปวส.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๑,๕๑๐			/					/			๑ ต.ค.๖๐	เห็นชอบ
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยกระทิง																	
๑	นายมุฮัมมัดนาเซ เจ๊ะสมอเจ๊ะ	๔๗	อนุปริญญา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๐,๒๗๐			/					/			๑ ต.ค.๖๐	เห็นชอบ
๒	นางสาวฮามีเนาะ สามะ	๒๘	ปวส.	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑๐,๒๒๐			/					/			๑ ต.ค.๖๐	เห็นชอบ
องค์การบริหารส่วนตำบลบือมั่ง																	
๑	นางสาวนุริยะ มาดีโมง	๔๖	ปริญญาตรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๖๓๐			/					/			๑ ต.ค.๖๐	เห็นชอบ
๒	นางสาวกุนารีชา กูปัตตานี	๓๕	ปวส.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๑,๖๓๐			/					/			๑ ต.ค.๖๐	เห็นชอบ
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแห																	
๑	นางสาวรอเก้ายะ กะโด	๓๒	ปวส.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๐,๕๙๐			/					/			๑ ต.ค.๖๐	เห็นชอบ
๒	นายทวีศักดิ์ ยุมอ	๓๖	ปวส.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๐,๖๓๐		/						/			๑ ต.ค.๖๐	เห็นชอบ
๓	นายอัมราน วาโด	๓๒	ปวส.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๐,๕๙๐			/					/			๑ ต.ค.๖๐	เห็นชอบ



บัญชีการต่อสัญญาจ้างตามภารกิจ
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ง.

ที่	ชื่อ - สกุล / สังกัด	อายุ	คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง / สังกัด	อัตราค่าตอบแทน	การประเมินผลการปฏิบัติงาน (ย้อนหลัง ๒ ปี)										การต่อสัญญาจ้างให้มีผลตั้งแต่	มติ ก.อบต.จังหวัดยะลา
						ปี ๒๕๕๘					ปี ๒๕๕๙						
						ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง		
องค์การบริหารส่วนตำบลบาโงย																	
๑	นางสาวรอกีเยาะ มะเต๊ะ	๓๘	ปริญญาตรี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๔๐๐			/				/			๑ ต.ค.๖๐	เห็นชอบ	
๒	นางอุสนา ตันหยงมัส	๔๑	ปริญญาตรี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๔๐๐			/				/			๑ ต.ค.๖๐	เห็นชอบ	
องค์การบริหารส่วนตำบลเนินงาม																	
๑	นายฮัมมูดี สะมุแย	๓๔	ปริญญาตรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๐,๗๑๐			/				/			๑ ต.ค.๖๐	เห็นชอบ	
๒	นายอัคนัน ดาหามิ	๔๑	ปริญญาตรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๙,๖๙๐			/				/			๑ ต.ค.๖๐	เห็นชอบ	
องค์การบริหารส่วนตำบลพร่อน																	
๑	นางพาริตะห์ เจ๊ะแวกูนิง	๔๖	ปริญญาตรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๐,๕๔๐			/				/			๑ ต.ค.๖๐	เห็นชอบ	
๒	นายโมฮัมหมัดอัยดี ดือเร๊ะ	๓๑	ปริญญาตรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๑,๐๔๐		/					/			๑ ต.ค.๖๐	เห็นชอบ	
๓	นางกศมีณำ ยูโซะ	๔๖	ปริญญาตรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๐๔๐		/					/			๑ ต.ค.๖๐	เห็นชอบ	
องค์การบริหารส่วนตำบลบุโง																	
๑	นางสาวปัทมี สะแต	๒๗	ปริญญาตรี	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๕,๖๐๐										๑ ต.ค.๖๐	เห็นชอบ	
๒	นางสาวรอฮานี เจ๊ะราวงศ์	๓๒	ปวส.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๒,๒๗๐		/					/			๑ ต.ค.๖๐	เห็นชอบ	
๓	นายอภิรัตน์ แซเปาะมะ	๔๐	ปริญญาตรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๒,๒๗๐		/					/			๑ ต.ค.๖๐	เห็นชอบ	
๔	นายบาฮารี ดะเล็ง	๒๘	ปวส.	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๙,๗๘๐										๑ ต.ค.๖๐	เห็นชอบ	
๕	นางพารียะ สาแมปีแน	๔๑	ปริญญาตรี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๒,๕๒๐			/				/			๑ ต.ค.๖๐	เห็นชอบ	
๖	นางสาวยารอดะ ดอเลาะ	๓๖	ปวส.	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๒,๒๗๐			/				/			๑ ต.ค.๖๐	เห็นชอบ	
๗	นางสาวแวรอหมี มะสาอิ	๓๓	ปวส.	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๒,๒๗๐			/				/			๑ ต.ค.๖๐	เห็นชอบ	



บัญชีการต่อสัญญาจ้างตามภารกิจ
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ง.

ที่	ชื่อ - สกุล / สังกัด	อายุ	คุณวุฒิ การศึกษา	ตำแหน่ง / สังกัด	อัตรา ค่าตอบแทน	การประเมินผลการปฏิบัติงาน (ย้อนหลัง ๒ ปี)										การต่อสัญญาจ้าง ให้มีผลตั้งแต่	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
						ปี ๒๕๕๘					ปี ๒๕๕๙						
						ดีเกิน	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง	ดีเกิน	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง		
องค์การบริหารส่วนตำบลบันนังสตา																	
๑	นางสาวอาชียะ มาลี	๒๘	ปริญญาตรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๐,๐๓๐		/					/				๑ ต.ค. ๖๐	เห็นชอบ
๒	นางสาวนิรอนีมีห์ มะสวา	๓๘	ปวส.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๐,๐๘๐		/					/				๑ ต.ค. ๖๐	เห็นชอบ
องค์การบริหารส่วนตำบลยะลา																	
๑	นางสาวพาตีเมาะ กาเดร์	๔๐	ปริญญาตรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๙๓๐			/				/				๑ ต.ค. ๖๐	เห็นชอบ
๒	นางสาวมาเรียม มอหาหมัด	๓๖	ปริญญาตรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๙๐๐			/					/			๑ ต.ค. ๖๐	เห็นชอบ
องค์การบริหารส่วนตำบลตาเซะ																	
๑	นางสาวนุรฮัยยา บาดง	๓๕	ปริญญาตรี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๑,๘๐๐			/				/				๑ ต.ค. ๖๐	เห็นชอบ
องค์การบริหารส่วนตำบลกะรอ																	
๑	นายริฟฮาน หะสีแม	๒๘	ปวส.	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑๓,๔๒๐			/					/			๑ ต.ค. ๖๐	เห็นชอบ
องค์การบริหารส่วนตำบลบาละ																	
๑	นายอนันต์ แชะอาหลี	๓๕	ปริญญาตรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๖๙๐		/					/				๑ ต.ค. ๖๐	เห็นชอบ
๒	นางสาวคอปือเสาะ โต๊ะเจะ	๓๔	ปริญญาตรี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๑,๖๘๐			/					/			๑ ต.ค. ๖๐	เห็นชอบ
องค์การบริหารส่วนตำบลกาตอง																	
๑	นางสาวซาลีกา สะอะสามอ	๓๘	ปริญญาตรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๓,๐๙๐			/					/			๑ ต.ค. ๖๐	เห็นชอบ



ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนที่คณะกรรมการจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาร่วมกัน
ตามตัวชี้วัดที่ ๖ ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด
ในมิติที่ ๑ ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ของแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปี
สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
๖.๑ ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดยะลา ☐ มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์จังหวัด ☐ ไม่มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์จังหวัด	๑ ๐		๑. ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ พิจารณาจากความสอดคล้องของโครงการ/กิจกรรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ - เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล ➢ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดยะลา ➢ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ➢ ฎีกาเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ➢ สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง ➢ ภาพถ่าย ๒. ตัวอย่าง ๒.๑ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ๒.๒ โครงการด้านสิ่งแวดล้อม ๒.๓ โครงการด้านคุณภาพชีวิต
* หากไม่มีความสอดคล้องก็ไม่ต้องพิจารณาข้อ ๖.๒ ข้อ ๖.๓ และข้อ ๖.๔			
๖.๒ ระยะเวลากับผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ☐ ดำเนินการเบิกจ่าย หรือส่งใช้เงินยืมภายใน ๕ วันทำการ ☐ ดำเนินการเบิกจ่าย หรือส่งใช้เงินยืมภายใน ๗ วันทำการ ☐ ดำเนินการเบิกจ่าย หรือส่งใช้เงินยืมภายใน ๑๐ วันทำการ ☐ ดำเนินการเบิกจ่าย หรือส่งใช้เงินยืมภายใน ๑๕ วันทำการ ☐ ดำเนินการไม่สำเร็จหรือเบิกจ่ายหรือส่งใช้เงินยืมหลัง ๑๕ วันทำการ	๑ ๐.๗๕ ๐.๕๐ ๐.๒๕ ๐		๑. ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ พิจารณาจากระยะเวลากับผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ - เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล ➢ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดยะลา ➢ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ➢ ฎีกาเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ➢ หลักฐานการส่งใช้เงิน ➢ สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง ➢ ภาพถ่าย ๒. ตัวอย่าง ๒.๑ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ๒.๒ โครงการด้านสิ่งแวดล้อม ๒.๓ โครงการด้านคุณภาพชีวิต



ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
๖.๓ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/กิจกรรม ☐ ผลสัมฤทธิ์ตามกลุ่มเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ☐ ผลสัมฤทธิ์ตามกลุ่มเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ☐ ผลสัมฤทธิ์ตามกลุ่มเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ☐ ผลสัมฤทธิ์ตามกลุ่มเป้าหมาย คิดเป็นต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑ ๐.๗๕ ๐.๕๐ ๐		๑. ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ พิจารณาจากเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/กิจกรรม ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ - เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล ➢ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาลำพูน ➢ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ➢ ฎีกาเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ➢ สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง ➢ บัญชีลงชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ➢ ภาพถ่าย ๒. ตัวอย่าง ๒.๑ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพยาเสพติด ๒.๒ โครงการด้านสิ่งแวดล้อม ๒.๓ โครงการด้านคุณภาพชีวิต
๖.๔ การประเมินผลโครงการ/กิจกรรมจากกลุ่มเป้าหมาย ☐ ระดับความพึงพอใจ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ☐ ระดับความพึงพอใจ คิดเป็นร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป ☐ ระดับความพึงพอใจ คิดเป็นร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ☐ ระดับความพึงพอใจ คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป ☐ ระดับความพึงพอใจ ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐	๒ ๑.๕๐ ๑ ๐.๕๐ ๐		๑. ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ พิจารณาจากการประเมินผลโครงการ/กิจกรรม ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ - เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล ➢ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาลำพูน ➢ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ➢ ฎีกาเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ➢ สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง ➢ ผล/รายงานการประเมินและติดตามผล ➢ รายงานผลสำรวจความพึงพอใจที่ประเมินโดย อบต.เองหรือหน่วยงานอื่น ➢ ภาพถ่าย ๒. ตัวอย่าง ๒.๑ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพยาเสพติด ๒.๒ โครงการด้านสิ่งแวดล้อม ๒.๓ โครงการด้านคุณภาพชีวิต



บัญชีการขอความเห็นชอบทำหน้าที่ในเรื่องบริหารงานบุคคลของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ตามประกาศ คสช. ที่ ๘๔/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

องค์การบริหารส่วนตำบลเปาะเล้ง

ที่	ประเด็นเกี่ยวกับการขออำนาจในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๑	การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปี ๒๕๖๑	เห็นชอบ
๒	การออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พสร.)	เห็นชอบ



บัญชีสรุปการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ข.

ที่	อบต./โครงสร้าง และภาระค่าใช้จ่าย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) (ฉบับเดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับใหม่)	ความเห็น ของอนุกรรมการฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๑	อบต.ตาเซะ - ขนาดกลาง - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๓๒.๐๗ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๓๑.๕๙ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๑.๑๐	๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๒๑ อัตรา - มีคนครอง ๑๔ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๗ อัตรา ๒. จำนวนลูกจ้างประจำ รวมจำนวน ๑ อัตรา ๓. จำนวนพนักงานจ้าง ๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ+ทักษะ) - มีคนครอง ๗ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๐ อัตรา ๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป - มีคนครอง ๖ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๐ อัตรา ๔. จำนวนส่วนราชการ ๕ ส่วนราชการ ได้แก่ - สำนักงานปลัด อบต. - กองคลัง - กองช่าง - กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑. ยกกรอบอัตรากำลังเดิมมาทั้งหมด ๒. <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๓ อัตรา ได้แก่</u> - พนักงานส่วนตำบล (๑) ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๑ อัตรา (๒) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๑ อัตรา - พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) (๑) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองการศึกษา ๑ อัตรา	เห็นชอบแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ ตามที่เสนอ ทุกข้อ	เห็นชอบ



บัญชีสรุปการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ข.

ที่	อบต./โครงสร้าง และการกระจาย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) (ฉบับเดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับใหม่)	ความเห็น ของอนุกรรมการฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๒	อบต.บันนังสตา - ขนาด กลาง - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๓๐.๕๑ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๒๙.๙๖ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๙.๔๑	๑.จำนวนพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๒๓ อัตรา - มีคนครอง ๑๓ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๑๐ อัตรา ๒.จำนวนลูกจ้างประจำ รวมจำนวน - อัตรา ๓. จำนวนพนักงานจ้าง ๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ+ทักษะ) - มีคนครอง ๕ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๓ อัตรา ๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป - มีคนครอง ๓ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๔ อัตรา ๔. จำนวนส่วนราชการ ๕ ส่วนราชการ ได้แก่ - สำนักงานปลัด อบต. - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑. ยกกรอบอัตรากำลังเดิมมาทั้งหมด ๒.ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่ - พนักงานส่วนตำบล . (๑) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๑ อัตรา - พนักงานจ้างทั่วไป . (๒) คนงาน สังกัด กองช่าง ๑ อัตรา ๓.ขอยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่ - พนักงานส่วนตำบล . (๑) เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง สังกัด สำนักปลัด อบต. ๑ อัตรา - พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) . (๒) ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑ อัตรา	เห็นชอบแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ ตามที่เสนอ ทุกข้อ	เห็นชอบ



บัญชีสรุปการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ช.

ที่	อบต./โครงสร้าง และภาระค่าใช้จ่าย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) (ฉบับเดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับใหม่)	ความเห็น ของอนุกรรมการฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๓	อบต. เปาะเล็ง - ขนาดกลาง - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๒๖.๙๔ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๒๖.๕๑ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๖.๐๙	๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๑๘ อัตรา - มีคนครอง ๑๔ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๔ อัตรา ๒. จำนวนลูกจ้างประจำ รวมจำนวน ๑ อัตรา ๓. จำนวนพนักงานจ้าง ๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ+ทักษะ) - มีคนครอง ๖ อัตรา - ตำแหน่งว่าง - อัตรา ๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป - มีคนครอง ๓ อัตรา - ตำแหน่งว่าง - อัตรา ๔. จำนวนส่วนราชการ ๕ ส่วนราชการ ได้แก่ - สำนักปลัด อบต. - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑. ยกกรอบอัตรากำลังเดิมมาทั้งหมด ๒. ขอยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่ - พนักงานส่วนตำบล (๑) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง/ชง สังกัด กองคลัง ๑ อัตรา (๒) เจ้าพนักงานพัสดุ ปง/ชง สังกัด กองคลัง ๑ อัตรา	เห็นชอบแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ ตามที่เสนอ ทุกข้อ	เห็นชอบ



บัญชีสรุปการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ช.

ที่	อบต./โครงสร้าง และการกระจาย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) (ฉบับเดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับใหม่)	ความเห็น ของอนุกรรมการฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๔	อบต.พร่อน - ขนาดกลาง - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๒๘.๔๒ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๒๗.๙๔ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๗.๔๖	๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๒๑ อัตรา - มีคนครอง ๑๗ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๔ อัตรา ๒. จำนวนลูกจ้างประจำ รวมจำนวน - อัตรา ๓. จำนวนพนักงานจ้าง ๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ+ทักษะ) - มีคนครอง ๙ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา ๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป - มีคนครอง ๖ อัตรา - ตำแหน่งว่าง - อัตรา ๔. จำนวนส่วนราชการ ๕ ส่วนราชการ ได้แก่ - สำนักปลัด อบต. - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ยกกรอบอัตรากำลังเดิมมาทั้งหมด	เห็นชอบแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ ตามที่เสนอ	เห็นชอบ



บัญชีสรุปการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ข.

ที่	อบต./โครงสร้าง และภาระค่าใช้จ่าย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) (ฉบับเดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับใหม่)	ความเห็น ของอนุกรรมการฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๕	อบต.ยะลา - ขนาด กลาง - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๓๑.๘๕ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๓๑.๓๐ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๐.๖๘	๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๑๗ อัตรา - มีคนครอง ๑๑ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๖ อัตรา ๒. จำนวนลูกจ้างประจำ รวมจำนวน ๒ อัตรา ๓. จำนวนพนักงานจ้าง ๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ+ทักษะ) - มีคนครอง ๕ อัตรา - ตำแหน่งว่าง - อัตรา ๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป - มีคนครอง ๔ อัตรา - ตำแหน่งว่าง - อัตรา ๔. จำนวนส่วนราชการ ๔.....ส่วนราชการ ได้แก่ - สำนักงานปลัด อบต. - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑. ยกกรอบอัตรากำลังเดิมมาทั้งหมด ๒. <u>ข้อกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๓ อัตรา ได้แก่</u> - พนักงานจ้างทั่วไป (๑) พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักงานปลัด อบต. ๑ อัตรา (๒) คนงาน สังกัด กองช่าง ๑ อัตรา (๓) คนงาน สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๑ อัตรา	เห็นชอบแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ ตามที่เสนอ ทุกข้อ	เห็นชอบ



บัญชีสรุปการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ข.

ที่	อบต./โครงสร้าง และการกระจาย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) (ฉบับเดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับใหม่)	ความเห็น ของอนุกรรมการฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๖	อบต.ลำพะยา - ขนาด กลาง - การกระจายด้านบุคคล ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๒๑.๗๘ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๒๑.๓๙ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๑.๐๓	๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบลรวมจำนวน ๒๒ อัตรา - มีคนครอง ๑๖ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๖ อัตรา ๒. ลูกจ้างประจำ รวมจำนวน ๑ อัตรา ๓. พนักงานจ้าง ๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ+ทักษะ) - มีคนครอง ๒ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา ๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป - มีคนครอง ๔ อัตรา - ตำแหน่งว่าง - อัตรา ๔. จำนวนส่วนราชการ ๕ ส่วนราชการ ได้แก่ - สำนักงานปลัด อบต. - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม - กองสวัสดิการสังคม	๑. ยกกรอบอัตรากำลังเดิมมาทั้งหมด ๒. ขอยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๕ อัตรา ได้แก่ - พนักงานส่วนตำบล (๑) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง/ชง สังกัด กองคลัง ๑ อัตรา (๒) เจ้าพนักงานประปา ปง/ชง สังกัด กองช่าง ๑ อัตรา (๓) นักวิชาการศึกษา ปก/ชก สังกัด กองการศึกษาฯ ๑ อัตรา (๔) นักพัฒนาชุมชน ปก/ชก สังกัด กองสวัสดิการสังคม ๑ อัตรา - พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) (๕) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง ๑ อัตรา	๑. เห็นชอบแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ ตามข้อ ๑. ยกกรอบเดิมทั้งหมด ๒. เห็นควรให้ยุบเลิกตำแหน่ง ตามข้อ ๒. จำนวน ๓ อัตรา ได้แก่ (๑) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง/ชง (๒) เจ้าพนักงานประปา ปง/ชง (๕) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เห็นชอบ



บัญชีสรุปการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ข.

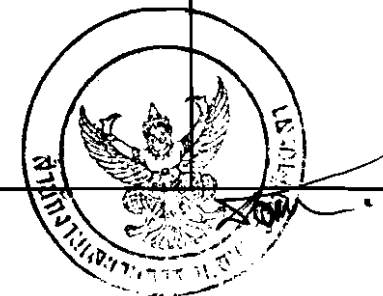
ที่	อบต./โครงสร้าง และการกระจาย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) (ฉบับเดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับใหม่)	ความเห็น ของอนุกรรมการ ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๗	อบต.ลำใหม่ - ขนาด กลาง - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๓๒.๙๔ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๓๒.๔๐ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๑.๘๔	๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบลรวมจำนวน ๑๗ อัตรา - มีคนครอง ๑๕ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๒ อัตรา ๒. ลูกจ้างประจำ รวมจำนวน ๑ อัตรา ๓. พนักงานจ้าง ๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ+ทักษะ) - มีคนครอง ๘ อัตรา - ตำแหน่งว่าง - อัตรา ๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป - มีคนครอง ๗ อัตรา - ตำแหน่งว่าง - อัตรา ๔. จำนวนส่วนราชการ ๓ ส่วนราชการ ได้แก่ - สำนักงานปลัด อบต. - กองคลัง - กองช่าง	๑. ยกกรอบอัตรากำลังเดิมมาทั้งหมด ๒. ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๕ อัตรา ได้แก่ - พนักงานส่วนตำบล (๑) นักทรัพยากรบุคคล ปก/ชก สังกัด สำนักงานปลัดฯ ๑ อัตรา (๒) นิติกร ปก/ชก สังกัด สำนักงานปลัดฯ ๑ อัตรา (๓) นักจัดการงานทั่วไป ปก/ชก สังกัด สำนักงานปลัดฯ ๑ อัตรา (๔) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง/ชง สังกัด กองคลัง ๑ อัตรา (๕) เจ้าพนักงานประปา ปง/ชง สังกัด กองช่าง ๑ อัตรา	เห็นชอบแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ ตามที่เสนอ ทุกข้อ	เห็นชอบ



บัญชีสรุปการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ข.

ที่	อบต./โครงสร้าง และภาระค่าใช้จ่าย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) (ฉบับเดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับใหม่)	ความเห็น ของอนุกรรมการฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๘	อบต. กาบัง - ขนาด กลาง - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๒๑.๐๒ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๒๐.๙๔ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๐.๕๓	๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบลรวมจำนวน ๒๖ อัตรา - มีคนครอง ๑๖ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๑๐ อัตรา ๒. ลูกจ้างประจำ รวมจำนวน - อัตรา ๓. พนักงานจ้าง ๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ+ทักษะ) - มีคนครอง ๗ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๖ อัตรา ๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป - มีคนครอง ๘ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๖ อัตรา ๔. จำนวนส่วนราชการ ๕ ส่วนราชการ ได้แก่ - สำนักงานปลัด อบต. - กองคลัง - กองช่าง - กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม	๑. ยกกรอบอัตรากำลังเดิมมาทั้งหมด ๒. ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่ - พนักงานจ้างทั่วไป (๑) ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) สังกัด กองการศึกษาฯ ๒ อัตรา	เห็นชอบแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ตามที่เสนอ ทุกข้อ	เห็นชอบ



บัญชีสรุปการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ช.

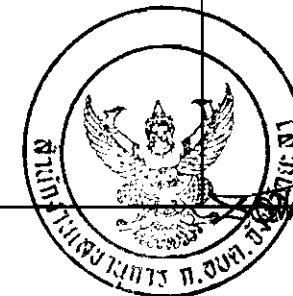
ที่	อบต./โครงสร้าง และการกระจาย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) (ฉบับเดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับใหม่)	ความเห็น ของอนุกรรมการ ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๙	อบต.บาละ - ขนาด กลาง - การกระจายด้านบุคคล ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๒๓.๘๕ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๒๓.๑๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๓.๔๕	๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบลรวมจำนวน ๒๔ อัตรา - มีคนครอง ๑๘ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๖ อัตรา ๒. ลูกจ้างประจำ รวมจำนวน ๑ อัตรา ๓. พนักงานจ้าง ๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ+ทักษะ) - มีคนครอง ๒๐ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา ๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป - มีคนครอง ๑๓ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๔ อัตรา ๔. จำนวนส่วนราชการ ๖ ส่วนราชการ ได้แก่ - สำนักงานปลัด อบต. - กองคลัง - กองช่าง - กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - กองสวัสดิการสังคม - กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม	๑. ยกกรอบอัตรากำลังเดิมมาทั้งหมด ๒. ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่ - พนักงานจ้างทั่วไป (๑) คนงาน สังกัด กองสวัสดิการ ๑ อัตรา (๒) คนงาน สังกัด กองคลัง ๑ อัตรา ๓. ขอยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๗ อัตรา ได้แก่ - พนักงานจ้างทั่วไป (๑) พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักงานปลัดฯ ๒ อัตรา (๒) คนงาน สังกัด สำนักงานปลัดฯ ๑ อัตรา (๓) พนักงานผลิตน้ำประปา สังกัด กองช่าง ๒ อัตรา (๔) นักการภารโรง สังกัด กองการศึกษาฯ ๒ อัตรา	เห็นชอบแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ ตามที่เสนอ ทุกข้อ	เห็นชอบ



บัญชีสรุปการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ข.

ที่	อบต./โครงสร้าง และภาระค่าใช้จ่าย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) (ฉบับเดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับใหม่)	ความเห็น ของอนุกรรมการฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๑๐	อบต. กรงปินัง - ขนาด กลาง - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๒๓.๖๑ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๒๓.๒๑ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๒.๘๑	๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๒๓ อัตรา - มีคนครอง ๑๑ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๑๒ อัตรา ๒. จำนวนลูกจ้างประจำ รวมจำนวน ๒ อัตรา ๓. จำนวนพนักงานจ้าง ๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ+ทักษะ) - มีคนครอง ๙ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๔ อัตรา ๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป - มีคนครอง ๖ อัตรา - ตำแหน่งว่าง - อัตรา ๔. จำนวนส่วนราชการ ๕ ส่วนราชการ ได้แก่ - สำนักงานปลัด อบต. - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - กองสวัสดิการสังคม	ยกกรอบอัตรากำลังเดิมมาทั้งหมด	เห็นชอบแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ ตามที่เสนอ	เห็นชอบ



บัญชีสรุปการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ข.

ที่	อบต./โครงสร้าง และภาระค่าใช้จ่าย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) (ฉบับเดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับใหม่)	ความเห็น ของอนุกรรมการฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๑๑	อบต.ปูโรง - ขนาด กลาง - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๒๗.๘๐ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๒๘.๓๔ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๘.๗๖	๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๑๘ อัตรา - มีคนครอง ๑๐ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๘ อัตรา ๒. จำนวนลูกจ้างประจำ รวมจำนวน ๑ อัตรา ๓. จำนวนพนักงานจ้าง ๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ+ทักษะ) - มีคนครอง ๕ อัตรา - ตำแหน่งว่าง - อัตรา ๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป - มีคนครอง ๒ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา ๔. จำนวนส่วนราชการ ๓ ส่วนราชการ ได้แก่ - สำนักงานปลัด อบต. - กองคลัง - กองช่าง	ยกกรอบอัตรากำลังเดิมมาทั้งหมด	เห็นชอบแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ ตามที่เสนอ	เห็นชอบ



บัญชีสรุปการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ข.

ที่	อบต./โครงสร้าง และภาระค่าใช้จ่าย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) (ฉบับเดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับใหม่)	ความเห็น ของอนุกรรมการฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๑๒	อบต. สะเอะ - ขนาด กลาง..... - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๑๖.๙๓ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๑๖.๖๓ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๑๖.๓๓	๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ...๑๕.. อัตรา - มีคนครอง ๘..... อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๗..... อัตรา ๒. จำนวนลูกจ้างประจำ รวมจำนวน ..๑.. อัตรา ๓. จำนวนพนักงานจ้าง ๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ+ทักษะ) - มีคนครอง ๒..... อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๒..... อัตรา ๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป - มีคนครอง ๔..... อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๒..... อัตรา ๔. จำนวนส่วนราชการ ๔ ส่วนราชการ ได้แก่ - สำนักงานปลัด อบต. - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ยกกรอบอัตรากำลังเดิมมาทั้งหมด	เห็นชอบแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ ตามที่เสนอ	เห็นชอบ



บัญชีสรุปการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ช.

ที่	อบต./โครงสร้าง และการกระจาย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) (ฉบับเดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับใหม่)	ความเห็น ของอนุกรรมการฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๑๓	อบต.ห้วยกระทิง - ขนาด กลาง - การกระจายด้านบุคคล ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๓๘.๕๕ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๓๗.๙๔ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๗.๓๒	๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๑๘ อัตรา - มีคนครอง ๑๐ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๘ อัตรา ๒. จำนวนลูกจ้างประจำ รวมจำนวน - อัตรา ๓. จำนวนพนักงานจ้าง ๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ+ทักษะ) - มีคนครอง ๑๑ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๓ อัตรา ๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป - มีคนครอง ๓ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา ๔. จำนวนส่วนราชการ ๔ ส่วนราชการ ได้แก่ - สำนักงานปลัด อบต. - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ยกกรอบอัตรากำลังเดิมมาทั้งหมด	เห็นชอบแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ ตามที่เสนอ	เห็นชอบ



บัญชีสรุปการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ข.

ที่	อบต./โครงสร้าง และการกระจาย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) (ฉบับเดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับใหม่)	ความเห็น ของอนุกรรมการฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๑๔	อบต.ตานะแมเราะ - ขนาด กลาง - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๒๘.๕๑ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๒๗.๒๖ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๖.๖๘	๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๓๐ อัตรา - มีคนครอง ๑๗ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๑๓ อัตรา ๒. จำนวนลูกจ้างประจำ รวมจำนวน ๑ อัตรา ๓. จำนวนพนักงานจ้าง ๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ+ทักษะ) - มีคนครอง ๑๔ อัตรา - ตำแหน่งว่าง - อัตรา ๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป - มีคนครอง ๑๘ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๒ อัตรา ๔. จำนวนส่วนราชการ ๕ ส่วนราชการ ได้แก่ - สำนักงานปลัด อบต. - กองคลัง - กองช่าง - กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑. ยกกรอบอัตรากำลังเดิมมาทั้งหมด ๒. <u>ข้อกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๗ อัตรา ได้แก่</u> - พนักงานจ้างทั่วไป (๑) คนงาน สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา (๒) คนสวน สังกัด กองช่าง จำนวน ๖ อัตรา ๓. <u>ขอยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๓ อัตรา ได้แก่</u> - พนักงานจ้างทั่วไป (๑) คนสวน สังกัด สำนักงานปลัด อบต. ๓ อัตรา (ยุบเลิก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒)	เห็นชอบแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ตามที่เสนอ ทุกข้อ	เห็นชอบ



บัญชีสรุปการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ข.

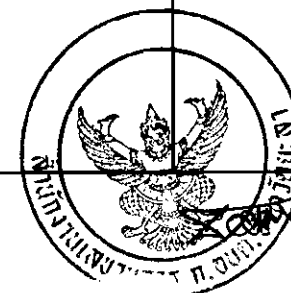
ที่	อบต./โครงสร้าง และการกระจาย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) (ฉบับเดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับใหม่)	ความเห็น ของอนุกรรมการฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๑๕	อบต. ยะรม - ขนาด กลาง - การกระจายด้านบุคคล ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๓๒.๕๙ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๓๑.๘๙ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๐.๘๙	๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๖.... อัตรา - มีคนครอง ๑๓..... อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๑๓..... อัตรา ๒. จำนวนลูกจ้างประจำ รวมจำนวน ๓ อัตรา ๓. จำนวนพนักงานจ้าง ๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ+ทักษะ) - มีคนครอง ๕..... อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๒..... อัตรา ๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป - มีคนครอง ๑๕..... อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๔..... อัตรา ๔. จำนวนส่วนราชการ ๕ ส่วนราชการ ได้แก่ - สำนักงานปลัด อบต. - กองคลัง - กองช่าง - กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม	ยกกรอบอัตรากำลังเดิมมาทั้งหมด	เห็นชอบแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ตามที่เสนอ	เห็นชอบ



บัญชีสรุปการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ข.

ที่	อบต./โครงสร้าง และการกระจาย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) (ฉบับเดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับใหม่)	ความเห็น ของอนุกรรมการฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๑๖	อบต.อัยเยอร์เวง - ขนาด กลาง - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๒๕.๓๒ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๒๔.๘๑ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๔.๓๑	๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๓๕ อัตรา - มีคนครอง ๑๗ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๑๘ อัตรา ๒. จำนวนลูกจ้างประจำ รวมจำนวน - อัตรา ๓. จำนวนพนักงานจ้าง ๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ+ทักษะ) - มีคนครอง ๒๐ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๒ อัตรา ๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป - มีคนครอง ๒๐ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๒ อัตรา ๔. จำนวนส่วนราชการ ๕ ส่วนราชการ ได้แก่ - สำนักงานปลัด อบต. - กองคลัง - กองช่าง - กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม	ยกกรอบอัตรากำลังเดิมมาทั้งหมด	เห็นชอบแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ตามที่เสนอ	เห็นชอบ



บัญชีสรุปการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ข.

ที่	อบต./โครงสร้าง และการกระจาย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) (ฉบับเดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับใหม่)	ความเห็น ของอนุกรรมการฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๑๗	อบต.ตลิ่งชัน - ขนาด กลาง - การกระจายด้านบุคคล ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๑๙.๕๑ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๑๙.๐๗ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๑๘.๖๓	๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๓๕ อัตรา - มีคนครอง ๑๘ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๑๗ อัตรา ๒. จำนวนลูกจ้างประจำ รวมจำนวน - อัตรา ๓. จำนวนพนักงานจ้าง ๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ+ทักษะ) - มีคนครอง ๑๐ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา ๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป - มีคนครอง ๒๒ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา ๔. จำนวนส่วนราชการ ๔ ส่วนราชการ ได้แก่ - สำนักงานปลัด อบต. - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม	ยกกรอบอัตรากำลังเดิมมาทั้งหมด	เห็นชอบแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ตามที่เสนอ	เห็นชอบ



บัญชีสรุปการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ช.

ที่	อบต./โครงสร้าง และการกระจาย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) (ฉบับเดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับใหม่)	ความเห็น ของอนุกรรมการ ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๑๘	อบต.ตานะปูเต๊ะ - ขนาดกลาง - การกระจายด้านบุคคล ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๒๖.๘๖ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๒๖.๓๔ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๕.๘๒	๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๒๖ อัตรา - มีคนครอง ๑๗ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๙ อัตรา ๒. จำนวนลูกจ้างประจำ รวมจำนวน - อัตรา ๓. จำนวนพนักงานจ้าง ๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ+ทักษะ) - มีคนครอง ๑๐ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา ๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป - มีคนครอง ๑๔ อัตรา - ตำแหน่งว่าง - อัตรา ๔. จำนวนส่วนราชการ ๓ ส่วนราชการ ได้แก่ - สำนักงานปลัด อบต. - กองคลัง - กองช่าง	๑. ยกกรอบอัตรากำลังเดิมมาทั้งหมด ๒. ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ - พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด สำนักงานปลัดฯ ๑ อัตรา	เห็นชอบแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ ตามที่เสนอ ทุกข้อ	เห็นชอบ



บัญชีสรุปการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ข.

ที่	อบต./โครงสร้าง และการกระจาย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) (ฉบับเดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับใหม่)	ความเห็น ของอนุกรรมการฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๑๙	อบต.ถ้าทะเล - ขนาดกลาง - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๒๖.๘๘ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๒๖.๒๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๕.๖๔	๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๑๕ อัตรา - มีคนครอง ๖ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๙ อัตรา ๒. จำนวนลูกจ้างประจำ รวมจำนวน - อัตรา ๓. จำนวนพนักงานจ้าง ๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ+ทักษะ) - มีคนครอง - อัตรา - ตำแหน่งว่าง - อัตรา ๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป - มีคนครอง ๘ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๒ อัตรา ๔. จำนวนส่วนราชการ ๔ ส่วนราชการ ได้แก่ - สำนักงานปลัด อบต. - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม	๑. ยกกรอบอัตรากำลังเดิมมาทั้งหมด ๒. ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ - พนักงานจ้างทั่วไป (๑) คนงาน สังกัด กองคลัง ๑ อัตรา ๓. ขอยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๓ อัตรา ได้แก่ - พนักงานส่วนตำบล (๑) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง/ชง สังกัด กองคลัง ๑ อัตรา (๒) เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง สังกัด สำนักงานปลัดฯ ๑ อัตรา - พนักงานจ้างตามภารกิจ (๓) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษาฯ ๑ อัตรา	เห็นชอบแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ ตามที่เสนอ ทุกข้อ	เห็นชอบ



บัญชีสรุปการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ข.

ที่	อบต./โครงสร้าง และการกระจาย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) (ฉบับเดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับใหม่)	ความเห็น ของอนุกรรมการฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๒๐	อบต.บันนังสตา - ขนาดกลาง - การกระจายด้านบุคคล ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๓๑.๘๕ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๓๑.๑๖ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๐.๔๖	๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๓๗ อัตรา - มีคนครอง ๑๑ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๒๖ อัตรา ๒. จำนวนลูกจ้างประจำ รวมจำนวน ๑ อัตรา ๓. จำนวนพนักงานจ้าง ๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ+ทักษะ) - มีคนครอง ๑๕ อัตรา - ตำแหน่งว่าง - อัตรา ๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป - มีคนครอง ๑๗ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๕ อัตรา ๔. จำนวนส่วนราชการ ๕ ส่วนราชการ ได้แก่ - สำนักงานปลัด อบต. - กองคลัง - กองช่าง - กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม	๑. ยกกรอบอัตรากำลังเดิมมาทั้งหมด ๒. ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๗ อัตรา ได้แก่ - พนักงานจ้างทั่วไป (๑) พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักงานปลัดฯ ๑ อัตรา (๒) คนงาน สังกัด สำนักงานปลัดฯ ๒ อัตรา (๓) พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองช่าง ๑ อัตรา (๔) คนงาน สังกัด กองช่าง ๑ อัตรา (๕) พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด กอง สธ. ๑ อัตรา (๖) คนงาน สังกัด กอง สธ. ๑ อัตรา	เห็นชอบแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ตามที่เสนอ ทุกข้อ	เห็นชอบ



บัญชีสรุปการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ช.

ที่	อบต./โครงสร้าง และการกระจาย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) (ฉบับเดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับใหม่)	ความเห็น ของอนุกรรมการฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๒๑	อบต.บาเจาะ - ขนาดกลาง - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๒๓.๕๒ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๒๓.๐๐ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๒.๖๗	๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๒๑ อัตรา - มีคนครอง ๙ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๑๒ อัตรา ๒. จำนวนลูกจ้างประจำ รวมจำนวน - อัตรา ๓. จำนวนพนักงานจ้าง ๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ+ทักษะ) - มีคนครอง ๔ อัตรา - ตำแหน่งว่าง - อัตรา ๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป - มีคนครอง ๑๒ อัตรา - ตำแหน่งว่าง - อัตรา ๔. จำนวนส่วนราชการ ๕ ส่วนราชการ ได้แก่ - สำนักงานปลัด อบต. - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม - กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑. ยกกรอบอัตรากำลังเดิมมาทั้งหมด ๒. <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๔ อัตรา ได้แก่</u> - พนักงานจ้างทั่วไป (๑) คนงาน สังกัด สำนักงานปลัดฯ ๑ อัตรา (๒) คนงาน สังกัด กองคลัง ๑ อัตรา (๓) คนงาน สังกัด กองช่าง ๒ อัตรา - พนักงานส่วนตำบล (๔) เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง/ชง สังกัด กอง สธ. ๑ อัตรา	เห็นชอบแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ตามที่เสนอ ทุกข้อ	เห็นชอบ



บัญชีสรุปการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
 (เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ข.

ที่	อบต./โครงสร้าง และการกระจาย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) (ฉบับเดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับใหม่)	ความเห็น ของอนุกรรมการฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๒๒	อบต.คีรีเขต - ขนาด กลาง - การกระจายด้านบุคคล ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๓๔.๔๗ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๓๓.๘๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๓.๖๓	๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๒๙ อัตรา - มีคนครอง ๒๕ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๔ อัตรา ๒. จำนวนลูกจ้างประจำ รวมจำนวน - อัตรา ๓. จำนวนพนักงานจ้าง ๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ+ทักษะ) - มีคนครอง ๑๐ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๓ อัตรา ๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป - มีคนครอง ๕ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา ๔. จำนวนส่วนราชการ ๓ ส่วนราชการ ได้แก่ - สำนักงานปลัด อบต. - กองคลัง - กองช่าง	๑. ยกกรอบอัตรากำลังเดิมมาทั้งหมด ๒. ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๑..... อัตรา ได้แก่ - พนักงานส่วนตำบล (๑) นักวิชาการศึกษา ปก/ชก สังกัด สำนักงานปลัดฯ ๑ อัตรา	เห็นชอบแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ ตามที่เสนอ ทุกข้อ	เห็นชอบ



บัญชีสรุปการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ข.

ที่	อบต./โครงสร้าง และการกระจาย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) (ฉบับเดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับใหม่)	ความเห็น ของอนุกรรมการฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๒๓	อบต.ธารโต - ขนาด กลาง - การกระจายด้านบุคคล ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๒๖.๘๐ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๒๖.๙๔ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๖.๘๑	๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๒๕ อัตรา - มีคนครอง ๑๗ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๘ อัตรา ๒. จำนวนลูกจ้างประจำ รวมจำนวน - อัตรา ๓. จำนวนพนักงานจ้าง ๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ+ทักษะ) - มีคนครอง ๗ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา ๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป - มีคนครอง ๑๒ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๒ อัตรา ๔. จำนวนส่วนราชการ ๔ ส่วนราชการ ได้แก่ - สำนักงานปลัด อบต. - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม	ยกกรอบอัตรากำลังเดิมมาทั้งหมด	เห็นชอบแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ตามที่เสนอ	เห็นชอบ



บัญชีสรุปการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ช.

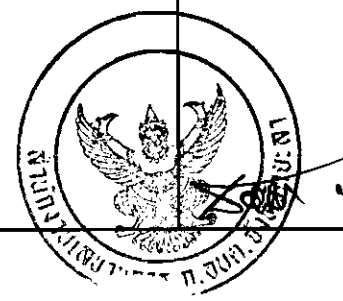
ที่	อบต./โครงสร้าง และการกระจาย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) (ฉบับเดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับใหม่)	ความเห็น ของอนุกรรมการฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๒๔	อบต.บ้านแห - ขนาด กลาง - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๒๒.๗๔ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๒๒.๓๓ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๑.๙๓	๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๒๖ อัตรา - มีคนครอง ๑๔ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๑๒ อัตรา ๒. จำนวนลูกจ้างประจำ รวมจำนวน - อัตรา ๓. จำนวนพนักงานจ้าง ๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ+ทักษะ) - มีคนครอง ๑๑ อัตรา - ตำแหน่งว่าง - อัตรา ๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป - มีคนครอง ๔ อัตรา - ตำแหน่งว่าง - อัตรา ๔. จำนวนส่วนราชการ ๔ ส่วนราชการ ได้แก่ - สำนักงานปลัด อบต. - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม	๑. ยกกรอบอัตรากำลังเดิมมาทั้งหมด ๒. ขอยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๑..... อัตรา ได้แก่ - พนักงานส่วนตำบล (๑) เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง สังกัด สำนักงานปลัดฯ. ๑ อัตรา	เห็นชอบแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ ตามที่เสนอ ทุกข้อ	เห็นชอบ



บัญชีสรุปการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ข.

ที่	อบต./โครงสร้าง และการกระจาย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) (ฉบับเดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับใหม่)	ความเห็น ของอนุกรรมการฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๒๕	อบต. แม่หวาด - ขนาดกลาง - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๑๘.๓๗ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๑๗.๖๒ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๑๗.๐๘	๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๑๖ อัตรา - มีคนครอง ๙ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๗ อัตรา ๒. จำนวนลูกจ้างประจำ รวมจำนวน ๑ อัตรา ๓. จำนวนพนักงานจ้าง ๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ+ทักษะ) - มีคนครอง ๑๒ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๔ อัตรา ๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป - มีคนครอง ๖ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๐ อัตรา ๔. จำนวนส่วนราชการ ๓ ส่วนราชการ ได้แก่ - สำนักงานปลัด อบต. - กองคลัง - กองช่าง	๑. ยกกรอบอัตรากำลังเดิมมาทั้งหมด ๒. <u>ข้อกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่</u> - พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สังกัด สำนักงานปลัดฯ ๑ อัตรา	เห็นชอบแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ ตามที่เสนอ ทุกข้อ	เห็นชอบ



บัญชีสรุปการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ข.

ที่	อบต./โครงสร้าง และภาระค่าใช้จ่าย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) (ฉบับเดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับใหม่)	ความเห็น ของอนุกรรมการฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๒๖	อบต.กาตอง - ขนาดกลาง - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๒๑.๐๓ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๒๐.๖๒ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๐.๒๒	๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๑๕ อัตรา - มีคนครอง ๙ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๖ อัตรา ๒. จำนวนลูกจ้างประจำ รวมจำนวน ๑ อัตรา ๓. จำนวนพนักงานจ้าง ๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ+ทักษะ) - มีคนครอง ๖ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๒ อัตรา ๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป - มีคนครอง ๗ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๓ อัตรา ๔. จำนวนส่วนราชการ ๔ ส่วนราชการ ได้แก่ - สำนักงานปลัด อบต. - กองคลัง - กองช่าง - กองสวัสดิการสังคม	๑. ยกกรอบอัตรากำลังเดิมมาทั้งหมด ๒. ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ - พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑) ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล สังกัด สำนักงานปลัดฯ ๑ อัตรา	เห็นชอบแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ ตามที่เสนอ ทุกข้อ	เห็นชอบ



บัญชีสรุปการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ข.

ที่	อบต./โครงสร้าง และภาระค่าใช้จ่าย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) (ฉบับเดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับใหม่)	ความเห็น ของอนุกรรมการฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๒๗	อบต. ตาปี - ขนาด กลาง - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๒๗.๑๘ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๒๖.๗๐ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๖.๒๗	๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๑๓ อัตรา - มีคนครอง ๑๑ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๒ อัตรา ๒. จำนวนลูกจ้างประจำ รวมจำนวน - อัตรา ๓. จำนวนพนักงานจ้าง ๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ+ทักษะ) - มีคนครอง ๕ อัตรา - ตำแหน่งว่าง - อัตรา ๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป - มีคนครอง ๑ อัตรา - ตำแหน่งว่าง - อัตรา ๔. จำนวนส่วนราชการ ๓ ส่วนราชการ ได้แก่ - สำนักงานปลัด อบต. - กองคลัง - กองช่าง	ยกกรอบอัตรากำลังเดิมมาทั้งหมด	เห็นชอบแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ ตามที่เสนอ	เห็นชอบ



บัญชีสรุปการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ข.

ที่	อบต./โครงสร้าง และการกระจาย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) (ฉบับเดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับใหม่)	ความเห็น ของอนุกรรมการฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๒๘	อบต.บาโงยซิแน -ขนาด กลาง -ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๒๔.๐๒ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๒๓.๖๙ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๓.๓๕	๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๑๙ อัตรา - มีคนครอง ๑๑ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๘ อัตรา ๒. จำนวนลูกจ้างประจำ รวมจำนวน ๑ อัตรา ๓. จำนวนพนักงานจ้าง ๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ(คุณวุฒิ+ทักษะ) - มีคนครอง ๗ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา ๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป - มีคนครอง ๒ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๒ อัตรา ๔. จำนวนส่วนราชการ ๕ ส่วนราชการ ได้แก่ - สำนักงานปลัด อบต. - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - กองสวัสดิการและสังคม	๑. ยกกรอบอัตรากำลังเดิมมาทั้งหมด ๒. <u>ข้อกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่</u> - พนักงานจ้างทั่วไป . (๑) คนงาน สังกัด สำนักงานปลัดฯ ๑ อัตรา . (๒) ภารโรง สังกัด สำนักงานปลัดฯ ๑ อัตรา ๓. <u>ขอยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่</u> - พนักงานจ้างทั่วไป . (๑) คนงานประจำรhythmic สังกัด สำนักงานปลัดฯ ๒ อัตรา	เห็นชอบแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ ตามที่เสนอ ทุกข้อ	เห็นชอบ



บัญชีสรุปการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ช.

ที่	อบต./โครงสร้าง และการกระจาย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) (ฉบับเดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับใหม่)	ความเห็น ของอนุกรรมการฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๒๙	อบต.บาไร่ - ขนาดกลาง - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๒๓.๓๒ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๒๒.๘๓ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๒.๓๔	๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๑๙ อัตรา - มีคนครอง ๑๒ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๗ อัตรา ๒. จำนวนลูกจ้างประจำ รวมจำนวน ๑ อัตรา ๓. จำนวนพนักงานจ้าง ๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ+ทักษะ) - มีคนครอง ๕ อัตรา - ตำแหน่งว่าง - อัตรา ๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป - มีคนครอง ๑๘ อัตรา - ตำแหน่งว่าง - อัตรา ๔. จำนวนส่วนราชการ ๔ ส่วนราชการ ได้แก่ - สำนักงานปลัด อบต. - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑. ยกกรอบอัตรากำลังเดิมมาทั้งหมด ๒. <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่</u> - พนักงานส่วนตำบล (๑) เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง/ชง สังกัด สำนักงานปลัดฯ ๑ อัตรา (๒) เจ้าพนักงานประปา ปง/ชง สังกัด กองช่าง ๑ อัตรา	เห็นชอบแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ ตามที่เสนอ ทุกข้อ	เห็นชอบ



บัญชีสรุปการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ข.

ที่	อบต./โครงสร้าง และภาระค่าใช้จ่าย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) (ฉบับเดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับใหม่)	ความเห็น ของอนุกรรมการฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๓๐	อบต. ยะหา - ขนาด กลาง - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๒๑.๓๙ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๒๐.๙๐ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๐.๔๒	๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๒๒ อัตรา - มีคนครอง ๑๔ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๘ อัตรา ๒. จำนวนลูกจ้างประจำ รวมจำนวน ๑ อัตรา ๓. จำนวนพนักงานจ้าง ๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ+ทักษะ) - มีคนครอง ๔ อัตรา - ตำแหน่งว่าง - อัตรา ๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป - มีคนครอง ๑๖ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา ๔. จำนวนส่วนราชการ ๕ ส่วนราชการ ได้แก่ - สำนักงานปลัด อบต. - กองคลัง - กองช่าง - กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม	๑. ยกกรอบอัตรากำลังเดิมมาทั้งหมด ๒. ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๓ อัตรา ได้แก่ - พนักงานส่วนตำบล (๑) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปก/ชก สังกัด สำนักงานปลัดฯ ๑ อัตรา - พนักงานจ้างทั่วไป (๒) พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ๑ อัตรา (๓) คนงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขฯ ๑ อัตรา	เห็นชอบแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ตามที่เสนอ ทุกข้อ	เห็นชอบ



บัญชีสรุปการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ช.

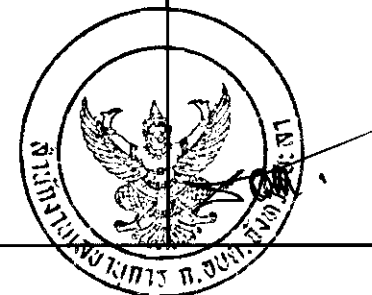
ที่	อบต./โครงสร้าง และการกระจาย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) (ฉบับเดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับใหม่)	ความเห็น ของอนุกรรมการฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๓๑	อบต. ละแอ - ขนาด กลาง..... - การกระจายด้านบุคคล ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๒๓.๕๘ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ..๒๓.๑๗.. ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๒.๗๕	๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๑๖ อัตรา - มีคนครอง ...๑๐..... อัตรา - ตำแหน่งว่าง ...๖..... อัตรา ๒. จำนวนลูกจ้างประจำ รวมจำนวน-... อัตรา ๓. จำนวนพนักงานจ้าง ๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ+ทักษะ) - มีคนครอง ๑..... อัตรา - ตำแหน่งว่าง-..... อัตรา ๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป - มีคนครอง ๒..... อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๔..... อัตรา ๔. จำนวนส่วนราชการ ๓ ส่วนราชการ ได้แก่ - สำนักงานปลัด อบต. - กองคลัง - กองช่าง	๑. ยกกรอบอัตรากำลังเดิมมาทั้งหมด ๒. <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๑..... อัตรา ได้แก่</u> - พนักงานส่วนตำบล (๑) เจ้าพนักงานป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง. สังกัด สำนักงานปลัดฯ ๑ อัตรา	เห็นชอบแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ ตามที่เสนอ ทุกข้อ	เห็นชอบ



บัญชีสรุปการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ข.

ที่	อบต./โครงสร้าง และภาระค่าใช้จ่าย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) (ฉบับเดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับใหม่)	ความเห็น ของอนุกรรมการฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๓๒	อบต.ลิตล - ขนาด กลาง - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๓๐.๙ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๓๐.๐ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๙.๔	๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบลรวมจำนวน ๓๒ อัตรา - มีคนครอง ๑๖ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๕ อัตรา ๒. ลูกจ้างประจำ รวมจำนวน ๑ อัตรา ๓. พนักงานจ้าง ๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ+ทักษะ) - มีคนครอง ๑ อัตรา - ตำแหน่งว่าง - อัตรา ๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป - มีคนครอง ๗ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา ๔. จำนวนส่วนราชการ ๕ ส่วนราชการ ได้แก่ - สำนักปลัด อบต. - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ยกกรอบอัตรากำลังเดิมมาทั้งหมด	เห็นชอบแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ตามที่เสนอ	เห็นชอบ



บัญชีสรุปการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ข.

ที่	อบต./โครงสร้าง และการกระจาย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) (ฉบับเดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับใหม่)	ความเห็น ของอนุกรรมการฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๓๓	อบต. หน้าถ้ำ - ขนาด กลาง - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๓๒.๐๖ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๓๑.๔๔ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๓๐.๘๓	๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๑๕ อัตรา - มีคนครอง ๑๓ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๒ อัตรา ๒. จำนวนลูกจ้างประจำ รวมจำนวน ... -..... อัตรา ๓. จำนวนพนักงานจ้าง ๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ+ทักษะ) - มีคนครอง ๖ อัตรา - ตำแหน่งว่าง - อัตรา ๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป - มีคนครอง ๒ อัตรา - ตำแหน่งว่าง - อัตรา ๔. จำนวนส่วนราชการ ๓ ส่วนราชการ ได้แก่ - สำนักงานปลัด อบต. - กองคลัง - กองช่าง	ยกกรอบอัตรากำลังเดิมมาทั้งหมด	เห็นชอบแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ ตามที่เสนอ	เห็นชอบ



บัญชีสรุปการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ข.

ที่	อบต./โครงสร้าง และภาระค่าใช้จ่าย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) (ฉบับเดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับใหม่)	ความเห็น ของอนุกรรมการฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๓๔	อบต.กอตอตีอ๊ะ - ขนาด กลาง - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๒๖.๕๙ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๒๖.๑๗ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๕.๗๓	๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบลรวมจำนวน ๑๕ อัตรา - มีคนครอง ๑๓ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๒ อัตรา ๒. ลูกจ้างประจำ รวมจำนวน - อัตรา ๓. พนักงานจ้าง ๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ+ทักษะ) - มีคนครอง ๘ อัตรา - ตำแหน่งว่าง - อัตรา ๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป - มีคนครอง ๔ อัตรา - ตำแหน่งว่าง - อัตรา ๔. จำนวนส่วนราชการ ๔ ส่วนราชการ ได้แก่ - สำนักงานปลัด อบต. - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม	๑. ยกกรอบอัตรากำลังเดิมมาทั้งหมด ๒. ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่ - พนักงานจ้างทั่วไป (๑) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด สำนักงานปลัดฯ ๑ อัตรา (๒) คนงาน สังกัด สำนักงานปลัดฯ ๑ อัตรา	เห็นชอบแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ตามที่เสนอ ทุกข้อ	เห็นชอบ



บัญชีสรุปการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ช.

ที่	อบต./โครงสร้าง และการกระจาย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) (ฉบับเดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับใหม่)	ความเห็น ของอนุกรรมการฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๓๕	อบต.กาญูบเกาะ - ขนาด กลาง.... - การกระจายด้านบุคคล ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ..๒๕.๓๒.. ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ..๒๕.๘๔.. ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ..๒๕.๓๖..	๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ...๑๗..... อัตรา - มีคนครอง ๑๑..... อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๖..... อัตรา ๒. จำนวนลูกจ้างประจำ รวมจำนวน อัตรา ๓. จำนวนพนักงานจ้าง ๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ+ทักษะ) - มีคนครอง ๒..... อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๑.....อัตรา ๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป - มีคนครอง ๗..... อัตรา - ตำแหน่งว่าง-..... อัตรา ๔. จำนวนส่วนราชการ ๔ ส่วนราชการ ได้แก่ - สำนักงานปลัด อบต. - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑. ยกกรอบอัตรากำลังเดิมมาทั้งหมด ๒. <u>ข้อกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน อัตรา ได้แก่</u> - พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัด สำนักงานปลัดฯ ๑ อัตรา ๓. <u>ขอยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ...๑..... อัตรา ได้แก่</u> - พนักงานส่วนตำบล (๑) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๑ อัตรา	เห็นชอบแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ ตามที่เสนอ ทุกข้อ	เห็นชอบ



บัญชีสรุปการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ข.

ที่	อบต./โครงสร้าง และการกระจาย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) (ฉบับเดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับใหม่)	ความเห็น ของอนุกรรมการฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๓๖	อบต.กาลอ - ขนาด กลาง - การกระจายด้านบุคคล ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๒๖.๑๖ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๒๕.๗๔ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๕.๓๒	๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๑๓ อัตรา - มีคนครอง ๑๑ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๒ อัตรา ๒. จำนวนลูกจ้างประจำ รวมจำนวน ๑ อัตรา ๓. จำนวนพนักงานจ้าง ๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ+ทักษะ) - มีคนครอง ๖ อัตรา - ตำแหน่งว่าง - อัตรา ๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป - มีคนครอง ๑ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา ๔. จำนวนส่วนราชการ ๓ ส่วนราชการ ได้แก่ - สำนักงานปลัด อบต. - กองคลัง - กองช่าง	ยกกรอบอัตรากำลังเดิมมาทั้งหมด	เห็นชอบแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ตามที่เสนอ	เห็นชอบ



บัญชีสรุปการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ช.

ที่	อบต./โครงสร้าง และการกระจาย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) (ฉบับเดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับใหม่)	ความเห็น ของอนุกรรมการฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๓๗	อบต. กาลูปิง - ขนาด ...กลาง..... - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ...๓๑.๒๕ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ...๓๐.๖๖ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ...๓๐.๐๗	๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ..๑๗..... อัตรา - มีคนครอง ๑๐..... อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๗..... อัตรา ๒. จำนวนลูกจ้างประจำ รวมจำนวน-.... อัตรา ๓. จำนวนพนักงานจ้าง ๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ+ทักษะ) - มีคนครอง ๒..... อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๑..... อัตรา ๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป - มีคนครอง ๔..... อัตรา - ตำแหน่งว่าง-..... อัตรา ๔. จำนวนส่วนราชการ ๔ ส่วนราชการ ได้แก่ - สำนักงานปลัด อบต. - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม	๑. ยกกรอบอัตรากำลังเดิมมาทั้งหมด ๒. <u>ข้อกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๒... อัตรา ได้แก่</u> - พนักงานจ้างทั่วไป (๑) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด สำนักงานปลัดฯ ๑ อัตรา (๒) คนงาน สังกัด สำนักงานปลัดฯ ๑ อัตรา ๓. <u>ขอยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ...๑..... อัตรา ได้แก่</u> - พนักงานส่วนตำบล (๑) เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง สังกัด สำนักงานปลัดฯ ๑ อัตรา	เห็นชอบแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ ตามที่เสนอ ทุกข้อ	เห็นชอบ



บัญชีสรุปการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ข.

ที่	อบต./โครงสร้าง และการกระจาย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) (ฉบับเดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับใหม่)	ความเห็น ของอนุกรรมการฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๓๘	อบต. เกะรอ - ขนาด กลาง - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๒๐.๐๘ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๑๙.๗๖ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๑๙.๔๒	๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๒๐ อัตรา - มีคนครอง ๑๑ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๙ อัตรา ๒. จำนวนลูกจ้างประจำ รวมจำนวน ๑ อัตรา ๓. จำนวนพนักงานจ้าง ๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ+ทักษะ) - มีคนครอง ๔ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๒ อัตรา ๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป - มีคนครอง ๒ อัตรา - ตำแหน่งว่าง - อัตรา ๔. จำนวนส่วนราชการ ๓ ส่วนราชการ ได้แก่ - สำนักงานปลัด อบต. - กองคลัง - กองช่าง	ยกกรอบอัตรากำลังเดิมมาทั้งหมด	เห็นชอบแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ ตามที่เสนอ	เห็นชอบ



บัญชีสรุปการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ช.

ที่	อบต./โครงสร้าง และการกระจาย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) (ฉบับเดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับใหม่)	ความเห็น ของอนุกรรมการฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๓๙	อบต.จะก๊ะ - ขนาด กลาง - การกระจายด้านบุคคล ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๒๖.๔๓ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๒๕.๙๔ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๕.๔๖	๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๑๘ อัตรา - มีคนครอง ๙ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๙ อัตรา ๒. จำนวนลูกจ้างประจำ รวมจำนวน - อัตรา ๓. จำนวนพนักงานจ้าง ๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ+ทักษะ) - มีคนครอง ๒ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๗ อัตรา ๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป - มีคนครอง ๓ อัตรา - ตำแหน่งว่าง - อัตรา ๔. จำนวนส่วนราชการ ๔ ส่วนราชการ ได้แก่ - สำนักงานปลัด อบต. - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑. ยกกรอบอัตรากำลังเดิมมาทั้งหมด ๒. <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่</u> - พนักงานส่วนตำบล (๑) นักพัฒนาชุมชน ปก/ชก สังกัด สำนักงานปลัดฯ ๑ อัตรา - พนักงานจ้างทั่วไป (๒) คนงาน สังกัด สำนักงานปลัดฯ ๑ อัตรา ๓. <u>ขอยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่</u> - พนักงานส่วนตำบล (๑) เจ้าพนักงานพัสดุ ปง/ชง สังกัด กองคลัง ๑ อัตรา - พนักงานจ้างตามภารกิจ (๒) ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัด สำนักงานปลัดฯ ๑ อัตรา	เห็นชอบแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ ตามที่เสนอ ทุกข้อ	เห็นชอบ



บัญชีสรุปการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ข.

ที่	อบต./โครงสร้าง และการกระจาย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) (ฉบับเดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับใหม่)	ความเห็น ของอนุกรรมการฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๔๐	อบต. ตะโละพะลอ - ขนาด กลาง - การกระจายด้านบุคคล ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๓๐.๐๔ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๒๙.๓๔ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๘.๖๕	๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๑๘ อัตรา - มีคนครอง ๘..... อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๑๐..... อัตรา ๒. จำนวนลูกจ้างประจำ รวมจำนวน - อัตรา ๓. จำนวนพนักงานจ้าง ๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ+ทักษะ) - มีคนครอง ๓..... อัตรา - ตำแหน่งว่าง-..... อัตรา ๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป - มีคนครอง ๔..... อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๒..... อัตรา ๔. จำนวนส่วนราชการ ๓ ส่วนราชการ ได้แก่ - สำนักงานปลัด อบต. - กองคลัง - กองช่าง	ยกกรอบอัตรากำลังเดิมมาทั้งหมด	เห็นชอบแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ ตามที่เสนอ	เห็นชอบ



บัญชีสรุปการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ช.

ที่	อบต./โครงสร้าง และการกระจาย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) (ฉบับเดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับใหม่)	ความเห็น ของอนุกรรมการฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๔๑	อบต.ท่าธง - ขนาด กลาง - การกระจายด้านบุคคล ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๒๖.๑๒ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๒๕.๖๖ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๕.๒๑	๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๒๐ อัตรา - มีคนครอง ๑๒ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๘ อัตรา ๒. จำนวนลูกจ้างประจำ รวมจำนวน - อัตรา ๓. จำนวนพนักงานจ้าง ๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ+ทักษะ) - มีคนครอง ๙ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๔ อัตรา ๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป - มีคนครอง ๗ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา ๔. จำนวนส่วนราชการ ๔ ส่วนราชการ ได้แก่ - สำนักงานปลัด อบต. - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม	ยกกรอบอัตรากำลังเดิมมาทั้งหมด	เห็นชอบแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ ตามที่เสนอ	เห็นชอบ



บัญชีสรุปการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ช.

ที่	อบต./โครงสร้าง และการกระจาย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) (ฉบับเดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับใหม่)	ความเห็น ของอนุกรรมการ ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๔๒	อบต. เนินงาม - ขนาด กลาง - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๒๓.๑๘ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๒๑.๘๕ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๑.๓๔	๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๒๓ อัตรา - มีคนครอง ๙ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๑๔ อัตรา ๒. จำนวนลูกจ้างประจำ รวมจำนวน - อัตรา ๓. จำนวนพนักงานจ้าง ๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ+ทักษะ) - มีคนครอง ๒ อัตรา - ตำแหน่งว่าง - อัตรา ๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป - มีคนครอง ๑๓ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา ๔. จำนวนส่วนราชการ ๕ ส่วนราชการ ได้แก่ - สำนักงานปลัด อบต. - กองคลัง - กองช่าง - กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑. ยกกรอบอัตรากำลังเดิมมาทั้งหมด ๒. <u>ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๓ อัตรา ได้แก่</u> - พนักงานส่วนตำบล (๑) รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๑ อัตรา - พนักงานจ้างทั่วไป (๒) คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑ อัตรา (๓) พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด สธ. ๑ อัตรา ๓. <u>ขอยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่</u> - พนักงานส่วนตำบล (๑) นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น ๑ อัตรา - พนักงานจ้างทั่วไป (๒) พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด สำนักงานปลัดฯ ๑ อัตรา ๔. <u>ขอปรับเกลี้ยตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่</u> - พนักงานส่วนตำบล (๑) เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง <u>เดิม</u> สังกัด สำนักงานปลัดฯ <u>เกลี้ยไป</u> สังกัด กองคลัง	เห็นชอบแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ ตามที่เสนอ ทุกข้อ	เห็นชอบ



บัญชีสรุปการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ข.

ที่	อบต./โครงสร้าง และการกระจาย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) (ฉบับเดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับใหม่)	ความเห็น ของอนุกรรมการฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๔๓	อบต.บาโงย - ขนาดกลาง - การกระจายด้านบุคคล ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๒๖.๘๖ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๒๖.๓๔ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๕.๘๒	๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๑๗ อัตรา - มีคนครอง ๑๕ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๒ อัตรา ๒. จำนวนลูกจ้างประจำ รวมจำนวน ๑ อัตรา ๓. จำนวนพนักงานจ้าง ๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ+ทักษะ) - มีคนครอง ๖ อัตรา - ตำแหน่งว่าง - อัตรา ๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป - มีคนครอง ๑๐ อัตรา - ตำแหน่งว่าง - อัตรา ๔. จำนวนส่วนราชการ ๔ ส่วนราชการ ได้แก่ - สำนักงานปลัด อบต. - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม	๑. ยกกรอบอัตรากำลังเดิมมาทั้งหมด ๒. ขอยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่ - พนักงานส่วนตำบล (๑) นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก/ชก สังกัด กองคลัง ๑ อัตรา - พนักงานจ้างทั่วไป (๒) พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักงานปลัดฯ ๑ อัตรา ๓. ขอลบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ - พนักงานส่วนตำบล (๑) เจ้าพนักงานพัสดุ ปง/ชง เดิม สังกัด กองคลัง เปลี่ยนไป สังกัด กองการศึกษาฯ	เห็นชอบแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ ตามที่เสนอ ทุกข้อ	เห็นชอบ



บัญชีสรุปการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ข.

ที่	อบต./โครงสร้าง และการกระจาย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) (ฉบับเดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับใหม่)	ความเห็น ของอนุกรรมการฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๔๔	อบต.ป้อมมิ่ง - ขนาด กลาง - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๑๘.๕๐ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๑๘.๐๘ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๑๗.๗๗	๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๘ อัตรา - มีคนครอง ๑๓..... อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๕..... อัตรา ๒. จำนวนลูกจ้างประจำ รวมจำนวน ๑.... อัตรา ๓. จำนวนพนักงานจ้าง ๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ+ทักษะ) - มีคนครอง ๕..... อัตรา - ตำแหน่งว่าง-..... อัตรา ๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป - มีคนครอง ๔..... อัตรา - ตำแหน่งว่าง-..... อัตรา ๔. จำนวนส่วนราชการ ๔.....ส่วนราชการ ได้แก่ - สำนักงานปลัด อบต. - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑. ยกกรอบอัตรากำลังเดิมมาทั้งหมด ๒. <u>ข้อกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ...๑.... อัตรา ได้แก่</u> - พนักงานจ้างทั่วไป (๑) ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษาฯ ๑ อัตรา ๓. <u>ขอยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ...๑.... อัตรา ได้แก่</u> - พนักงานส่วนตำบล (๑) เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง สังกัด สำนักงานปลัดฯ ๑ อัตรา	เห็นชอบแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ ตามที่เสนอ ทุกข้อ	เห็นชอบ



บัญชีสรุปการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ข.

ที่	อบต./โครงสร้าง และการกระจาย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) (ฉบับเดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับใหม่)	ความเห็น ของอนุกรรมการฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๔๕	อบต.ยะตะ - ขนาด กลาง - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๒๓.๕๕ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๒๓.๑๑ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๒.๖๖	๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๑๙ อัตรา - มีคนครอง ๑๓ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๖ อัตรา ๒. จำนวนลูกจ้างประจำ รวมจำนวน - อัตรา ๓. จำนวนพนักงานจ้าง ๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ+ทักษะ) - มีคนครอง ๓ อัตรา - ตำแหน่งว่าง - อัตรา ๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป - มีคนครอง ๗ อัตรา - ตำแหน่งว่าง - อัตรา ๔. จำนวนส่วนราชการ ๔ ส่วนราชการ ได้แก่ - สำนักงานปลัด อบต. - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ยกกรอบอัตรากำลังเดิมมาทั้งหมด	เห็นชอบแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ ตามที่เสนอ	เห็นชอบ



บัญชีสรุปการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ช.

ที่	อบต./โครงสร้าง และการกระจาย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) (ฉบับเดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับใหม่)	ความเห็น ของอนุกรรมการฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๔๖	อบต.วังพญา - ขนาด กลาง - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๒๐.๗๗ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๒๐.๓๙ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๐.๐๐	๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๒๒ อัตรา - มีคนครอง ๑๘ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๔ อัตรา ๒. จำนวนลูกจ้างประจำ รวมจำนวน ๑ อัตรา ๓. จำนวนพนักงานจ้าง ๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ+ทักษะ) - มีคนครอง ๓ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๒ อัตรา ๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป - มีคนครอง ๗ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา ๔. จำนวนส่วนราชการ ๔ ส่วนราชการ ได้แก่ - สำนักงานปลัด อบต. - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม	๑. <u>ขอยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่</u> - พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑) ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษาฯ ๒ อัตรา	เห็นชอบแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ ตามที่เสนอ ทุกข้อ	เห็นชอบ



บัญชีสรุปการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดยะลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)

ผนวก ข.

ที่	อบต./โครงสร้าง และการกระจาย	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) (ฉบับเดิม)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) (ฉบับใหม่)	ความเห็น ของอนุกรรมการฯ ที่ ก.อบต.จังหวัดแต่งตั้ง	มติ ก.อบต. จังหวัดยะลา
๔๗	อบต. อาซ่อง - ขนาดกลาง - ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ปี ๒๕๖๑ ร้อยละ ๒๖.๕๓ ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๒๕.๙๓ ปี ๒๕๖๓ ร้อยละ ๒๕.๓๔	๑. จำนวนพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๑๗ อัตรา - มีคนครอง ๘ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๙ อัตรา ๒. จำนวนลูกจ้างประจำ จำนวน - อัตรา ๓. จำนวนพนักงานจ้าง ๓.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ+ทักษะ) - มีคนครอง ๖ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา ๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป - มีคนครอง ๘ อัตรา - ตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา ๔. จำนวนส่วนราชการ ๔ ส่วนราชการ ได้แก่ - สำนักงานปลัด อบต. - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม	ยกกรอบอัตรากำลังเดิมมาทั้งหมด	เห็นชอบแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ตามที่เสนอ	เห็นชอบ

